

**Uchwała Nr XXIX/175/2005  
Rady Gminy w Morzeszczynie  
z dnia 07 grudnia 2005r.**

**w sprawie określenia w drodze regulaminu zasad wynagradzania nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Morzeszczyn**

Działając na podstawie art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj.:Dz.U.z 2001r.Nr 142 poz.1591 z późniejszymi zmianami)w związku z art.30 ust.6 i art.54 ust.3 i 7 oraz art.70a i art.72 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela ( Dz.U. z 2003r.Nr 118 , poz.1112; zm.: Dz.U. z 2003 r. Nr 137, poz. 1304 , Nr 203, poz. 1966, Nr 213 , poz. 2081 , Nr 228,poz.2258 ; z 2004r. Nr 96,poz. 959, Nr 179, poz. 1845;z 2005r. Nr 10, poz.71, Nr 167, poz. 1397 ), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” , oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz.181 z póź. zm.) zwanym dalej „rozporządzeniem”,

**uchwała się , co następuje:**

**§ 1**

Tabele zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie .

## § 2

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) nagród jubileuszowych,
- 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 3) zasiłku na zagospodarowanie,
- 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
- 6) środków na kształcenie i doskonalenie zawodowe nauczycieli,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

## § 3

Dla nauczycieli ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół, oddziałów przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Morzeszczyn dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, dodatku wiejskiego w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

## § 4

Traci moc Uchwała Nr XIX/130/2004 Rady Gminy w Morzeszczynie z dnia 01 grudnia 2004r. w sprawie określenia w drodze regulaminu zasad wynagradzania nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Morzeszczyn.

## § 5

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

## § 6

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2006 r. do dnia 31 grudnia 2006r.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
Jan Olech

## UZASADNIENIE

Artykuł 30 ust.6 znowelizowanej ustawy Karta Nauczyciela nakłada na organ prowadzący szkoły obowiązek określenia corocznie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:

- wysokości stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- szczegółowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Projekt regulaminu stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały został skonsultowany z dyrektorami szkół oraz ze związkami zawodowymi.

Regulamin uzyskał pozytywną opinię związków zawodowych wyrażoną na piśmie dnia 22.11.2005r.

Regulamin obowiązuje od 01 stycznia 2006 roku do 31 grudnia 2006 roku.

**Regulamin  
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie gminy Morzeszczyn**

**Postanowienia wstępne**

**§1**

1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy, wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków pracy.
2. Średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty stanowi co najmniej **82%** kwoty bazowej określonej dla pracowników państwowej sfery budżetowej na podstawie art. 5 pkt. 1 lit. a) i art. 6 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz.1255, z późn. zm. ), ustalonej corocznie w ustawie budżetowej.
3. Średnie wynagrodzenie pozostałych nauczycieli stanowi dla :
  - a) nauczyciela kontraktowego – **125%**,
  - b) nauczyciela mianowanego – **175%**,
  - c) nauczyciela dyplomowanego – **225%**wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
4. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie zasadnicze w zależności od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji, zgodnie z „Tabełą zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego” stanowiącą załącznik do Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ,ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. Nr 22 , poz.181 z późn. zm. ).

**§2**

1. Wynagrodzenie nauczycieli, oprócz wynagrodzenia zasadniczego , o którym mowa w §1 składa się z:
  - 1) dodatków : za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego oraz za warunki pracy ;
  - 2) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
  - 3) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art.54 Karty Nauczyciela.

**Dodatek za wysługę lat**

**§3**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony . Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku,
  - za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry.

### Dodatek funkcyjny

#### §4

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
  - 1) stanowisko dyrektora szkoły, dyrektora i wicedyrektora zespołu szkół, kierownika świetlicy,
  - 2) wychowawstwo klasy,
  - 3) funkcję opiekuna stażu,
  - 4) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta.

#### §5

Wysokość dodatku funkcyjnego określa tabela uwzględniająca m.in. typ szkoły, jej warunki organizacyjne, wyniki pracy, a w przypadku wychowawcy klasy etap edukacyjny danej klasy.

**Tabela stawek dodatków funkcyjnych**

Lp.	Stanowisko	% wynagrodzenia n-la stażysty, mgra z przygotowaniem pedagogicznym
1.	Szkoły wszystkich typów a) dyrektor b) wicedyrektor	22– 150 25 – 90
2.	Kierownik świetlicy szkolnej	10 – 45
3.	Wychowawca oddziału przedszkolnego	3,1 - 9
4.	Wychowawca klasy	2,23- 8
5.	Opiekun stażu	5 – 15
6.	Doradca metodyczny	20 – 45
7.	Nauczyciel – konsultant	30 – 60

#### §6

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala organ prowadzący, a dla pozostałych funkcji dyrektor szkoły.
2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, o którym mowa w §5 w tabeli stawek dodatków funkcyjnych, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

## §7

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub określonej funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Wynagrodzenie za dodatki funkcyjne wypłaca się miesięcznie z góry.

## §8

Nauczycielom, którym powierzono funkcje wymienione w § 4 na czas określony, tracą prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## §9

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

## §10

Nauczycielom oddziałów przedszkolnych przysługuje wynagrodzenie za wychowawstwo tylko za jeden oddział (grupę) niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć, przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za wychowawstwo w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

## Dodatek motywacyjny

### §11

1. Nauczycielowi, w wypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy, oceną pracy oraz zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły organ prowadzący szkołę, w ramach posiadanych środków finansowych.

### §12

Na realizację dodatku motywacyjnego zabezpieczone zostaną środki w wysokości do **15%** jednak nie mniej niż **5%**, planowanych rocznych wydatków na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli.

### §13

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi do wysokości **50%** jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielowi rozpoczynającemu pracę dodatek motywacyjny może zostać przyznany po roku pracy.
3. Nauczyciel uzyskuje prawo do wypłaty dodatku z dniem pierwszego tego miesiąca, od którego dodatek został przyznany.

### §14

1. Zmniejszenie lub pozbawienie dodatku motywacyjnego następuje, gdy nauczyciel w okresie poprzedzającym ustalenie dodatku:

- 1)nie świadczy pracy dłużej niż przez 30 dni roboczych z powodu przebywania na zwolnieniu lekarskim, urlopie zdrowotnym, bezpłatnym lub wychowawczym,
  - 2)popelnia znaczące zaniedbania w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,
  - 3)otrzymał negatywną ocenę pracy.
2. Decyzję o przyznaniu lub odebraniu dodatku motywacyjnego podejmuje dyrektor szkoły. Może on zasięgać opinii zespołu kierowniczego i innych organów szkoły.
  3. O przyznaniu lub odebraniu dodatku motywacyjnego nauczyciel zostaje poinformowany na piśmie z uzasadnieniem zawierającym pouczenie o możliwości odwołania się. Pismo odwoławcze należy składać w terminie do 7 dni od daty otrzymania decyzji do zespołu kierowniczego szkoły, za pośrednictwem dyrektora.
  4. Odwołanie nauczyciela zostanie rozpatrzone przez zespół kierowniczy szkoły, po zasięgnięciu opinii organizacji związkowych, w terminie do 14 dni od daty złożenia odwołania. Decyzja podjęta po rozpatrzeniu odwołania jest ostateczna.
  5. Odebranie dodatku motywacyjnego następuje od dnia pierwszego miesiąca następującego po dacie powzięcia wiadomości o powyższym.
  6. Ponowne przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie co najmniej 6 miesięcy od daty odebrania.
  7. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## §15

1. Podstawę przyznania dodatku motywacyjnego oraz ustalenia jego wysokości stanowi wypełnianie zadań nauczyciela i wychowawcy, a w szczególności:
  - 1)realizacja programu kształcenia, wychowania i opieki w powierzonych przedmiotach, klasach i zespołach, szkołach,
  - 2)osiąganie wysokich efektów kształcenia i wychowania,
  - 3)merytoryczne przygotowanie do zajęć, wykorzystanie czasu lekcji, stosowanie aktywizujących metod nauczania, wykorzystanie środków dydaktycznych, indywidualizacja procesu uczenia się uczniów,
  - 4)stosowanie wewnątrzszkolnego i przedmiotowego systemu oceniania,
  - 5)wzbogacanie warsztatu pracy, a zwłaszcza troska o estetykę pracowni, otoczenia szkoły, tworzenie i pozyskiwanie pomocy dydaktycznych, stosowanie nowoczesnych metod nauczania, innowacje pedagogiczne, programy autorskie,
  - 6)podnoszenie swoich kwalifikacji, m.in. poprzez kursy doskonalące, studia zaoczne, podyplomowe, zebrania metodyczne, lekcje pokazowe, samokształcenie,
  - 7)przestrzeganie praw uczniów,
  - 8)działalność na rzecz integracji zespołu klasowego wycieczki, wyjścia do kina, teatru,
  - 9)możliwie pełne poznanie warunków życia wychowanków, zabieganie o pomoc dla uczniów,
  - 10)współdziałanie z innymi nauczycielami – koordynacja działań wychowawczych,
  - 11)współdziałanie z pedagogiem szkolnym i poradnią w celu uzyskania wszechstronnej wiedzy o wychowankach i zapewnienia im możliwości szerokiej pomocy,
  - 12)dyscyplina pracy:
    - a/ punktualność rozpoczynania i kończenia zajęć,
    - b/ pełnienie dyżurów,
    - c/ nadzór nad uczniami w czasie lekcji,
    - d/ aktywny udział w posiedzeniach Rady Pedagogicznej,
    - e/ skrupulatne i terminowe wykonywanie przydzielonych obowiązków,
    - f/ kształtowanie właściwej atmosfery pracy,
    - g/ dyspozycyjność,
  - 13)prowadzenie dokumentacji szkolnej:
    - a/ bieżące prowadzenie zapisów w dziennikach zajęć,
    - b/ wypełnianie arkuszy ocen,
    - c/ opracowanie rozkładów materiału, konspektów zajęć, planów pracy wychowawczej, planów pracy.
  - 14)efektywną współpracę z rodzicami:
    - a/ utrzymywanie kontaktów indywidualnych z rodzicami,
    - b/ prowadzenie zebrań, prelekcji, lekcji otwartych dla rodziców,

- c/ uczestnictwo rodziców w życiu klasy, szkoły (wycieczki, zabawy),
  - d/ ułatwianie kontaktów rodzicom z innymi nauczycielami,
  - e/ rozwiązywanie konfliktów.
- 15) zaangażowanie w pracę szkoły, tworzenie jej pozytywnego wizerunku w środowisku:
- a/ organizacja imprez klasowych, dla poziomu klas, ogólnoszkolnych i dla środowiska,
  - b/ prowadzenie zajęć pozalekcyjnych: kół zainteresowań, wycieczek, organizacja konkursów itp.,
  - c/ opieka nad organizacjami szkolnymi,
  - d/ wypełnianie dodatkowych czynności i zadań przydzielonych w planie pracy szkoły oraz wynikających z bieżących potrzeb,
  - e/ przewodniczenie zespołom przedmiotowym,
  - f/ udział w pracach Rady Pedagogicznej : przewodniczenie komisjom, protokolowanie obrad, przygotowanie, opracowanie materiałów,
  - g/ współpraca z instytucjami kulturalnymi i organizacjami społecznymi,
  - h/ nowatorstwo pedagogiczne.

### §16

Metoda oceniania pracy nauczyciela, jego dorobku i osiągnięć, od których zależy przyznanie dodatku motywacyjnego i jego wysokość należy do kompetencji dyrektora szkoły.

### Dodatki za warunki pracy

### §17

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art.34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela, w wysokości do 35% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. W razie zbiegu tytułów do dodatków określonych w ust. 7 nauczycielowi przysługuje prawo do obu lub więcej dodatków.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.
4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
7. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy oraz wysokość dodatków za pracę w tych warunkach przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Praca uznana za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach	Wysokość dodatku
<b>Dodatki za trudne warunki pracy</b>		
1.	Prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego.	20- 30% stawki osobistego zaszeregowania
2.	Nauczanie w klasach łączonych w szkołach podstawowych.	25-35% stawki osobistego zaszeregowania



## Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

### §18

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 4, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się, dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli, o której mowa w § 1 ust. 4 Regulaminu, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, określonej w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa a art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się mnożąc stawkę wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową ustaloną zgodnie z ust. 2, poprzez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
5. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 4, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru (lub  $\frac{1}{4}$  gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## Nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród

### §19

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród przyznawanych przez wójta i dyrektorów szkół.
2. Całość funduszu nagród ulega podziałowi według procentowego przelicznika:
  - a/ 20% na nagrody przyznawane przez Wójta gminy,
  - b/ 80% na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły.
3. Nagrody otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a zwłaszcza:
  - 1)w zakresie pracy wychowawczej za działalność na rzecz:
    - integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
    - udziału uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
    - prowadzenia urozmaiconej działalności wychowawczej,
  - 2)w zakresie pracy dydaktycznej za osiągnięcie stwierdzonych, przynajmniej dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu, zakwalifikowaniu uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych, itp.,
  - 3)w zakresie pracy opiekuńczej, polegającej na:
    - zapewnianiu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
    - prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa,
  - 4)organizowanie współpracy szkoły z placówkami kulturalnymi, naukowymi, z zakładami pracy,
  - 5)udzielanie pomocy w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych młodym nauczycielom,
  - 6)kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich.
4. Nauczycielom nagrody przyznaje dyrektor szkoły, przynajmniej raz w roku, np. z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Wnioski z uzasadnieniem oraz proponowaną wysokością nagrody składa wicedyrektor szkoły dla nauczycieli, nad którymi sprawuje nadzór pedagogiczny. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielom z własnej inicjatywy. Wnioski, o których mowa wyżej powinny być zaopiniowane przez zakładowe organizacje związkowe.
5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.
6. Dyrektor szkoły, przynajmniej raz w roku informuje radę pedagogiczną o wykorzystaniu funduszu nagród, w tym o liczbie i wysokości przyznanych nagród.
7. Dyrektor szkoły występuje z wnioskiem do wójta gminy o przyznanie nagrody ministra lub kuratora oświaty dla wyróżniających się w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej nauczycieli zatrudnionych w kierowanej przez niego placówce. Nagrodę ministra lub kuratora otrzymuje nauczyciel, który osiągnął liczące się w skali województwa wyniki w pracy pedagogicznej.

## Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

### §20

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie gminy, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, o którym mowa w art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela.

## §21

1. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest co miesiąc w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny:
  - 1) dla 1 osoby – **49,00 zł,**
  - 2) dla 2 osób – **70,00 zł,**
  - 3) dla 3 osób – **92,00 zł,**
  - 4) dla 4 i więcej - **104,00 zł.**

## §22

1. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
2. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust.2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – wójta gminy. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub wójta gminy o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w § 21. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

## §23

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

## §24

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 21.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – organ prowadzący szkołę.
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.
4. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

## Dodatek wiejski

### §25

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje odrębny dodatek, zwany dalej dodatkiem wiejskim, w wysokości **10 %** wynagrodzenia zasadniczego.
2. Zwiększenie dodatku wiejskiego do **25 %** uzależnione jest od deficytu kadrowego na terenie gminy.
3. Dodatek wiejski wypłaca się miesięcznie z dołu.

### §26

Dodatki mieszkaniowy i wiejski nie są składnikami wynagrodzenia nauczycieli i nie wchodzi w skład przeciętnego wynagrodzenia nauczyciela.

### §27

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

### §28

1. Wydziela się fundusz, o którym mowa w art. 72. ust. 1 Karty Nauczyciela w wysokości **0,3%** planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej.
2. Tryb i zasady podziału funduszu określają komisje zdrowotne powołane przez dyrektora szkoły.

## Postanowienia końcowe

### §29

1. W zakresie spraw dotyczących wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, nie uregulowanych niniejszym regulaminem, mają zastosowanie przepisy: Kodeksu pracy, ustawy – Karta Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze wydane w oparciu o Kartę Nauczyciela.
2. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą **od 01 stycznia 2006 roku do 31 grudnia 2006 roku.**