

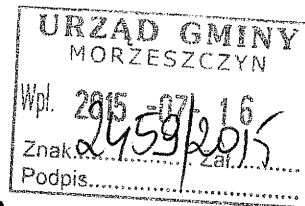
Gminny Ośrodek Kultury

83-132 Morzeszczyn
ul. 22 Lipca 4, tel. 536-27-19 w. 17
NIP 593-10-90-321 REGON 001110564

Morzeszczyn, dnia 01 lipca 2015 r.

Komisja Kultury, Oświaty, Zdrowia i Spraw Socjalnych

Gminy Morzeszczyn



Odwołanie się

dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Morzeszczynie

do oceny wykonania budżetu gminy za rok 2014

przez Komisję Kultury ... w Morzeszczynie

W związku z wątpliwościami Komisji dotyczącymi udziału wydatków płacowych w ogólnym budżecie GOK za rok 2014, wyjaśniam iż nie zostały naruszone żadne kwestie finansowe budżetu gminy. Od wielu lat, wydatki na płace i nagrody kształtują się w zbliżonym procencie. Przy minimalnym wzroście dotacji budżetowej, niezmiennie powstaje sytuacja, w której wydatki płacowe wraz z należnymi nagrodami stanowią prawie połowę naszego budżetu. Wszystkim wiadomo, że kultura dysponuje niewielkimi środkami. Nawet przy płacy najniższej krajowej, z takim budżetem, będzie wyglądało to podobnie. Dziwię się bardzo, że w innych podmiotach, np. w bibliotece, wydatki płacowe do całości budżetu zostały przekroczone w 60%, i jakoś tego nie zauważono. Nie wiem, czy wynika to z naszego, bardzo czytelnego sprawozdania, czy też z innych względów?

Jest to przykre, kiedy pomimo dobrej oceny pracy GOK, skupia się uwagę na płacach i nagrodach, które są i tak niezbyt wysokie. W obowiązku dyrektora jest odpowiednia gratyfikacja pracowników. Pełniąc funkcję dyrektora i pracodawcy, leży mi na sercu, nie tylko dobro firmy, ale również pracowników. Staram się analizować środki i realnie nimi dysponować. Jednakże z takim budżetem nie mam zbyt wielkiego pola manewru w tym zakresie.

Przy większym budżecie, oczywiście skala procentowa wypadłaby dużo lepiej, lub gdyby pracownicy wykonywali swoją pracę częściowo charytatywnie. Niestety jak wiemy wszystkich obowiązują te same przepisy, czyli zagwarantowanie każdemu pracownikowi chociażby płacy minimalnej.

Dyrektorowi, podwyżki i nagrody przyznaje Wójt Gminy. Jakoś szczególnie nie odczułam finansowego wyróżnienia. Otrzymuję nagrody, tak jak wszyscy pracownicy w

„budżetówce”. Jest nagroda roczna - uznaniowa, w urzędzie tzw. „13 – tka” i Dzień Działacza Kultury. Innych nagród nie otrzymuję.

Być może komisja nie otrzymała zbyt sprecyzowanych wyjaśnień, co do swoich wątpliwości, w związku z czym, dodatkowo przedstawiam analizę porównawczą wydatków poniesionych za lata 2014/2013/2012. Oczywiście są to koszty brutto.

	2014	2013	2012
Liczba pracowników	5	3	3
Liczba etatów	3 ^{3/4}	2 ^{1/2}	2 ^{1/2}
Płace	87.474,28 zł	85.268,03 zł	80.540,06 zł
Nagrody (nagroda działacza kultury + „13”)	11.411,37 zł	9.176,00 zł	16.118,66 zł (w tym jubileuszówka 5481,0zł)
Średnia z pensji (na osobę)	1.457,90zł m-cznie	2.368,56zł m-cznie	2.237,22zł m-cznie
Średnia z pensji (na pełen etat)	1.943,87zł m-cznie	2.842,27zł m-cznie	2.684,67zł m-cznie
Średnia z nagród (na osobę)	1.901,90zł (2 x 3osoby)	1.529,33zł (2 x 3osoby)	2.686,44zł (2 x 3osoby)
Wysokość pensji minimalnej	1.680,00zł	1.600,00zł	1.500,00zł

W skład wynagrodzenia wchodzi 12 pensji, natomiast w skład nagród wchodzi: pensja „13” oraz nagroda działacza kultury i w 2012 roku jeszcze nagroda jubileuszowa na 30 lecie pracy zawodowej.

Biorąc pod uwagę wysokość wynagrodzenia za 2014 rok w przeliczeniu na etaty, wyniosło ono średnio **1.943,87zł** na etat, co daje jedynie pensje wyższą od minimalnego wynagrodzenia o **263,87zł**. Uwzględniając wykształcenie oraz doświadczenie zawodowe pracowników GOK można stwierdzić, iż pracownicy zarabiają niewiele ponad najniższe wynagrodzenie krajowe.


W 2014 roku GOK zatrudniał 5 pracowników – 3 na pełnym etacie, 1 osobę na ½ etatu oraz 1 osobę na ¼ etatu. Jedna z osób pracujących na pełnym etacie od 30.01.2014 do 27.08.2014 przebywała na zwolnieniu lekarskim, a od 28.08.2014 do chwili obecnej przebywa na urlopie macierzyńskim. Przez cały ten okres pracownica otrzymuje dodatek stażowy oraz będąc cały czas pełnoprawnym pracownikiem nabywa prawa do „13” pensji oraz nagrody rocznej.

Dodatkowo jedna osoba była w 2014 roku zatrudniona w ramach prac interwencyjnych dofinansowanych z Urzędu Pracy, zatem jej wynagrodzenie było w połowie finansowane z zewnątrz. Łącznie w ramach refundacji wynagrodzenia GOK otrzymał zwrot z Urzędu Pracy w

wysokości 7.977,87zł z tego właśnie tytułu. Czyli na wynagrodzenia faktycznie wydano **79.496,41zł**, co przy zatrudnieniu 5 osób daje średnią miesięczną pensję w wysokości **1.324,94zł**, a w przeliczeniu **na etaty 1.766,59zł**.

Nie są to zbyt kosmiczne uposażenia w skali kraju.

W związku z powyższym nie jest zasadnym podanie przez komisję w wątpliwość naszych wydatków płacowych. Mam nadzieję, że szczegółowe wyjaśnienia pozwolą Państwu bardziej racjonalnie spojrzeć na ten problem.

Z wyrazami szacunku
D Y R E K T O R
Gminnego Ośrodka Kultury
Celina Mueller

Celina Mueller