

**Uchwała Nr XXI/150/2009**  
**Rady Gminy Morzeszczyn**  
**z dnia 25 marca 2009 roku**

**w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Morzeszczyn**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj.: Dz.U.z 2001r.Nr 142, poz.1591 z późniejszymi zmianami) w związku z art.30 ust.6, art.49 ust.1 i art.54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela ( tj.:Dz.U. z 2006r. Nr 97 , poz.674 zm.: Nr 170, poz.1218, Nr 220, poz.1600; z 2007r. Nr 17, poz.95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz.689, Nr 158, poz.1103, Nr 176 , poz.1238, Nr 191, poz.1369, Nr 247, poz.1821; z 2008r. Nr 145, poz.917; z 2009r. Nr 1, poz.1), oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz.U. Nr 22, poz.181 z późn.zm.)

**Rada Gminy Morzeszczyn uchwała , co następuje:**

**§ 1**

Dla nauczycieli ustala się regulamin określający :

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) funkcyjnego,
  - c) motywacyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe sposoby obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) warunki przyznawania i ustalania wysokości nagród organu prowadzącego i dyrektora szkoły;
- 4) zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

- w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

### § 3

Traci moc uchwała Nr XVIII/127/2008 Rady Gminy Morzeszczyn z dnia 26 listopada 2008 roku w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Morzeszczyn na rok 2009.

### § 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia **01 stycznia 2009 r.**

Przewodniczący  
Rady Gminy  
Katarzyna Bandźmiera

## UZASADNIENIE

W związku z nowym brzmieniem art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz.U.z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn.zm.) nadanym ustawą z dnia 21 listopada 2008r., w związku z § 32 i 33 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z 20 czerwca 2002r. w sprawie zasad techniki prawodawczej (Dz.U. Nr 100, poz. 908) konieczne jest podjęcie nowej uchwały w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Morzeszczyn.

Regulamin określa:

- wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- szczegółowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych

w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli na terenie gminy Morzeszczyn odpowiadały co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli: stażysty, kontraktowego, mianowanego i dyplomowanego, określonym w art. 30 ust. 3 znowelizowanej ustawy Karta Nauczyciela.

Projekt regulaminu stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały został skonsultowany z dyrektorami szkół oraz ze związkami zawodowymi.

Regulamin uzyskał pozytywną opinię związków zawodowych wyrażoną na piśmie.

Regulamin obowiązuje od dnia 01 stycznia 2009 roku .

**Regulamin  
przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz nauczycielskiego dodatku  
mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez  
gminę Morzeszczyn**

Postanowienia wstępne

**§1**

Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania i ustalania wysokości dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) funkcyjnego,
  - c) motywacyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe sposoby obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) warunki przyznawania i ustalania wysokości nagród organu prowadzącego i dyrektora szkoły;
- 4) zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

**Dodatek za wysługę lat**

**§2**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku,
  - za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia..

**Dodatek funkcyjny**

**§3**

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
  - 1) stanowisko dyrektora szkoły, dyrektora i wicedyrektora zespołu szkół,
  - 2) wychowawstwo klasy,
  - 3) funkcję opiekuna stażu,
  - 4) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta.

**§4**

Wysokość dodatku funkcyjnego określa tabela uwzględniająca m. in. powierzone stanowisko, sprawowanie funkcji, a w przypadku wychowawcy klasy etap edukacyjny danej klasy.

## Tabela stawek dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	% wynagrodzenia zasadniczego n-la stażysty, mgra z przygotowaniem pedagogicznym
1.	Szkoły wszystkich typów a) dyrektor b) wicedyrektor	40- 150 35 - 90
2.	Wychowawca klasy szkoły podstawowej *	3 - 8
3.	Wychowawca klasy gimnazjalnej	3,4 - 8
4.	Opiekun stażu	5 - 15
5.	Doradca metodyczny	20 - 45
6.	Nauczyciel – konsultant	30 - 60

\* - za wychowawcę klasy uznaje się również wychowawcę Oddziału Przedszkolnego tzw. "O".

### §5

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły przyznaje wójt , a dla pozostałych nauczycieli uprawnionych do otrzymywania dodatku - dyrektor szkoły.
2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

### §6

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub określonej funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.
3. Wynagrodzenie za dodatki funkcyjne wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### §7

Nauczycielom, którym powierzono funkcje wymienione w § 3 na czas określony, tracą prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

### §8

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

## Dodatek motywacyjny

### § 9

1. Nauczycielowi, w wypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczo-opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy, oceną pracy oraz zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły organ prowadzący szkołę, w ramach posiadanych środków finansowych.

### §10

Na realizację dodatku motywacyjnego zabezpieczone zostaną środki w wysokości do 15% jednak nie mniej niż 5%, planowanych rocznych wydatków na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli.

### §11

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego oraz ustalenia jego wysokości stanowi wypełnianie zadań nauczyciela i wychowawcy, w tym :
  - 1) realizacja programu kształcenia, wychowania i opieki w powierzonych przedmiotach, klasach i zespołach, szkołach,
  - 2) osiąganie wysokich efektów kształcenia i wychowania,
  - 3) merytoryczne przygotowanie do zajęć, wykorzystanie czasu lekcji, stosowanie aktywizujących metod nauczania, wykorzystanie środków dydaktycznych, indywidualizacja procesu uczenia się uczniów,
  - 4) stosowanie wewnątrzszkolnego i przedmiotowego systemu oceniania,
  - 5) wzbogacanie warsztatu pracy, a zwłaszcza troska o estetykę pracowni, otoczenia szkoły, tworzenie i pozyskiwanie pomocy dydaktycznych, stosowanie nowoczesnych metod nauczania, innowacje pedagogiczne, programy autorskie,
  - 6) podnoszenie swoich kwalifikacji, m.in. poprzez kursy doskonalące, studia zaoczne, podyplomowe, zebrania metodyczne, lekcje pokazowe, samokształcenie,
  - 7) przestrzeganie praw uczniów,
  - 8) działalność na rzecz integracji zespołu klasowego wycieczki, wyjścia do kina, teatru,
  - 9) możliwie pełne poznanie warunków życia wychowanków, zabieganie o pomoc dla uczniów,
  - 10) współdziałanie z innymi nauczycielami – koordynacja działań wychowawczych,
  - 11) współdziałanie z pedagogiem szkolnym i poradnią w celu uzyskania wszechstronnej wiedzy o wychowankach i zapewnienia im możliwości szerokiej pomocy,
  - 12) dyscyplina pracy:
    - a/ punktualność rozpoczynania i kończenia zajęć,
    - b/ pełnienie dyżurów,
    - c/ nadzór nad uczniami w czasie lekcji,
    - d/ aktywny udział w posiedzeniach Rady Pedagogicznej,
    - e/ skrupulatne i terminowe wykonywanie przydzielonych obowiązków,
    - f/ kształtowanie właściwej atmosfery pracy,
    - g/ dyspozycyjność,
  - 13) prowadzenie dokumentacji szkolnej:
    - a/ bieżące prowadzenie zapisów w dziennikach zajęć,
    - b/ wypełnianie arkuszy ocen,
    - c/ opracowanie rozkładów materiału, konspektów zajęć, planów pracy wychowawczej, planów pracy.
  - 14) efektywną współpracę z rodzicami:
    - a/ utrzymywanie kontaktów indywidualnych z rodzicami,
    - b/ prowadzenie zebrań, prelekcji, lekcji otwartych dla rodziców,

- c/ uczestnictwo rodziców w życiu klasy, szkoły (wycieczki, zabawy),
  - d/ ułatwianie kontaktów rodzicom z innymi nauczycielami,
  - e/ rozwiązywanie konfliktów.
- 15) zaangażowanie w pracę szkoły, tworzenie jej pozytywnego wizerunku w środowisku:
- a/ organizacja imprez klasowych, dla poziomu klas, ogólnoszkolnych i dla środowiska,
  - b/ prowadzenie zajęć pozalekcyjnych: kół zainteresowań, wycieczek, organizacja konkursów itp.,
  - c/ opieka nad organizacjami szkolnymi,
  - d/ wypełnianie dodatkowych czynności i zadań przydzielonych w planie pracy szkoły oraz wynikających z bieżących potrzeb,
  - e/ przewodniczenie zespołom przedmiotowym,
  - f/ udział w pracach Rady Pedagogicznej : przewodniczenie komisjom, protokołowanie obrad, przygotowanie, opracowanie materiałów,
  - g/ współpraca z instytucjami kulturalnymi i organizacjami społecznymi,
  - h/ nowatorstwo pedagogiczne.

## §12

Metoda oceniania pracy nauczyciela, jego dorobku i osiągnięć, od których zależy przyznanie dodatku motywacyjnego i jego wysokość należy do kompetencji dyrektora szkoły.

## §13

1. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego podejmuje dyrektor szkoły. Może on zasięgać opinii zespołu kierowniczego i innych organów szkoły.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi do wysokości 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Nauczycielowi rozpoczynającemu pracę dodatek motywacyjny może zostać przyznany po roku pracy.
4. Nauczyciel uzyskuje prawo do wypłaty dodatku z dniem pierwszego tego miesiąca, od którego dodatek został przyznany.
5. Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.
6. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Dodatki za warunki pracy

## §14

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art.34 ust. 2 Karty Nauczyciela w wysokości do 35% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. W razie zbiegu tytułów do dodatków określonych w ust. 8 nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.
4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub

uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu na zasadach określonych w art.39 ust.4 Karty Nauczyciela.
8. Wykaz trudnych lub uciążliwych warunków pracy oraz wysokość dodatków za pracę w tych warunkach przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Praca uznana za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach	Wysokość dodatku
<b>Dodatki za trudne warunki pracy</b>		
1.	Prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.	20-30% stawki osobistego zaszeregowania
2.	Zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych.	25-35% stawki osobistego zaszeregowania

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

#### §15

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru (lub  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.



7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na zasadach określonych w art.39 ust.4 Karty Nauczyciela.

### Nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród

#### §16

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród przyznawanych przez wójta i dyrektorów szkół.
2. Całość funduszu nagród ulega podziałowi według procentowego przelicznika:
  - a/ 30% na nagrody przyznawane przez wójta gminy,
  - b/ 70% na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły.
3. Kryteria i tryb przyznawania tych nagród określa Uchwała Nr II/10/2006 Rady Gminy Morzeszczyn z dnia 04 grudnia 2006r.

### Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

#### §17

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie gminy, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, o którym mowa w art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela.

#### §18

1. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest co miesiąc w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny:
  - 1) dla 1 osoby - 55,00 zł,
  - 2) dla 2 osób - 78,00 zł,
  - 3) dla 3 osób - 104,00 zł,
  - 4) dla 4 i więcej - 116,00 zł.

#### §19

1. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
2. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust.1, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – wójta gminy. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub wójta gminy o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w § 18. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek ,wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

## §20

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
  - 3) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
  - 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

## §21

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 18.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – organ prowadzący szkołę.
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.
4. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu, na zasadach określonych w art.39 ust.4 Karty Nauczyciela.

## §22

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze , a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

## Postanowienia końcowe

## §23

1. W zakresie spraw dotyczących wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, nie uregulowanych niniejszym regulaminem, mają zastosowanie przepisy: Kodeksu pracy, ustawy – Karta Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze wydane w oparciu o Kartę Nauczyciela.
2. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą **od 01 stycznia 2009 roku.**