

ZARZĄDZENIE NR 83/2023
WÓJTA GMINY MORZESZCZYN
z dnia 13 grudnia 2023 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji
kultury dla których organizatorem jest gmina Morzeszczyn**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40, 572, 1463, 1688), art. 31-31d ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 194, z 2023 r. poz. 1662) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r., poz. 1798 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustalam zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest gmina Morzeszczyn.

§ 2

1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:
 1. wynagrodzenie zasadnicze;
 2. dodatek za wieloletnią pracę;
 3. dodatek funkcyjny;
3. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznany dodatek specjalny.

§ 3

Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekraczać sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 4

1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 8 000,00 zł.
2. W przypadku zatrudnienia dyrektora samorządowej instytucji kultury w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 5

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 6

Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, tj. do kwoty 4 000,00 zł.

§ 7

1. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikację i poziom uciążliwości warunków w jakich świadczona jest praca.
3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 8

Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określanych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz Rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 9

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna.
2. Nagroda roczna może być przyznana uprawnionemu, który pełnił tę funkcję (zajmował stanowisko) przez cały rok budżetowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej albo z którym nie rozwiązano umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie, albo którego nie odwołano z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy oraz dodatkowo:
 - a) efektywnie i terminowo realizował zadania i cele statutowe,
 - b) prawidłowo realizował plan merytoryczny i finansowy w danym roku kalendarzowym,
 - c) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok poprzedni.
3. W przypadku zmiany formy organizacyjno-prawnej podmiotu, związanej w szczególności z przekształceniem, łączeniem, podziałem lub zmianą formy zarządzania, wypłata nagrody rocznej może nastąpić, o ile uprawniony pełnił funkcję (zajmował stanowisko) zarówno

przed, jak i po zmianie formy organizacyjno-prawnej podmiotu, która nastąpiła w ciągu roku budżetowego.

4. Nagrodę przyznaje Wójt Gminy Morzeszczyn na wniosek Sekretarza Gminy.
5. Wniosek o nagrodę roczną składa się w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok poprzedni, a wypłaca się najpóźniej do końca czerwca roku kalendarzowego po roku, za który przysługuje nagroda.
6. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków instytucji kultury.
7. Nagroda roczna nie może przekraczać trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego Dyrektora w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody.
8. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.
9. Poza nagrodą roczną dyrektorowi instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§ 10

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania, rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 11

Traci moc Zarządzenie Nr 38/2022 Wójta Gminy Morzeszczyn z dnia 1 lipca 2022 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury dla których organizatorem jest gmina Morzeszczyn.

§ 12

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 r.


Wójt Gminy
Piotr Laniecki

**Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej
dyrektorowi instytucji kultury
za rok**

.....
(miejscowość)

.....
(data)

.....
.....
.....
(pełna nazwa i adres podmiotu)

Wójt Gminy Morzeszczyn

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury -
2. Data objęcia stanowiska w instytucji kultury -
3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody:.....
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej - zł
(słownie: zł brutto)
5. Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody:
.....
.....
.....
.....
.....

.....
podpis wnioskodawcy

Decyzja Wójta Gminy Morzeszczyn o przyznaniu nagrody rocznej

Przyznaję/nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości: zł brutto

.....
podpis Wójta Gminy Morzeszczyn

Załącznik do wniosku:

1. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna.

